

Uzasadnienie projektu

Zgodnie z **art. 42 ust. 7 pkt 2 w związku z art. 42 ust. 6** ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową jest zobowiązany do określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorów, wicedyrektorów oraz innych nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze, a także do przyznawania zwolnień z obowiązku ich realizacji. Z uwagi na szczególną funkcję dyrektora szkoły oraz szeroki zakres obowiązków związanych z zarządzaniem i administrowaniem placówką, przepisy dopuszczają możliwość znacznego obniżenia tzw. pensum lub całkowitego zwolnienia z jego realizacji. Pensum jest to tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz.

Dotychczasowa uchwała obowiązująca w tym zakresie zachowuje moc prawną do dnia 1 września 2026 r. Podjęcie niniejszej uchwały wynika z konieczności zapewnienia ciągłości obowiązywania aktów prawa miejscowego na terenie Gminy Rudniki. Nowe regulacje pozwolą także na dostosowanie tygodniowego wymiaru pensum dyrektorów do stale rosnącej liczby zadań oraz szerokiego zakresu obowiązków związanych z bieżącym zarządzaniem placówkami oświatowymi.

Do kluczowych przesłanek przemawiających za przyjęciem proponowanych zmian należą:

- a) Zmiana przepisów prawa: dotychczasowe akty prawa miejscowego (uchwały samorządów) wydane na podstawie dotychczasowego brzmienia art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przestają obowiązywać z mocy prawa z dniem 1 września 2026 r.
- b) Wzrost odpowiedzialności administracyjno-prawnej: dyrektorzy szkół obciążeni są coraz szerszym zakresem zadań wynikających ze zmieniających się przepisów: np. w zakresie Standardów Ochrony Małoletnich, KSeF czy Centralnego Rejestru Umów.
- c) Złożoność procesów zarządzania: rosnąca liczba uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, wymaga od kadry kierowniczej zwiększonego zaangażowania w organizację pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz nadzoru pedagogicznego.
- d) Zapewnienie dyspozycyjności: skuteczne zarządzanie szkołą wymaga od dyrektora pełnej dyspozycyjności w godzinach pracy placówki, co przy zbyt wysokim wymiarze godzin dydaktycznych staje się utrudnione. Obniżenie pensum pozwoli na lepsze wypełnianie funkcji kontrolnych, reprezentacyjnych oraz koordynowanie bieżącej pracy szkoły.
- e) Efektywność nadzoru: zmniejszenie liczby godzin prowadzonych bezpośrednio z uczniami umożliwi dyrektorom poświęcenie większej ilości czasu na wsparcie merytoryczne nauczycieli czy kontakty z organami zewnętrznymi np. organem prowadzącym.

Projekt przedmiotowej uchwały został przesłany do zaopiniowania związkom zawodowym. Jeden z nich odstąpił od opiniowania uchwały, drugi zaopiniował ją pozytywnie, a trzeci poinformował, że nie wnosi zastrzeżeń formalno-prawnych.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za uzasadnione.